



OPLEIDINGEN SCHOOLLEIDERS
PRIMAIR EN VOORTGEZET
ONDERWIJS

2011-2012

Penta Nova



Penta Nova is opgericht in januari 2009. Reden van oprichting was het opheffen van Octaaf, het samenwerkingsverband dat sinds 1993 managementopleidingen voor het primair onderwijs verzorgde. In het nieuwe samenwerkingsverband Penta Nova hebben vijf hogescholen hun krachten gebundeld. Gezamenlijk verzorgen zij met ingang van september 2009 verschillende opleidingen voor (toekomstige) leidinggevendenden uit het primair (po), voortgezet (vo) en middelbaar beroepsonderwijs (mbo/bve).

De vijf hogescholen van Penta Nova zijn:

- Christelijke Hogeschool Ede
- Driestar Hogeschool
- Gereformeerde Hogeschool Zwolle
- Hogeschool INHolland
- P.c. hogeschool Marnix Academie

Visie

Penta Nova hanteert een integrale visie op leiderschap in het onderwijs. Dat wil zeggen dat de opleidingen gericht zijn op de praktijk en focussen op onderwijskundig, transformatief en moreel leiderschap.

Lectoraat

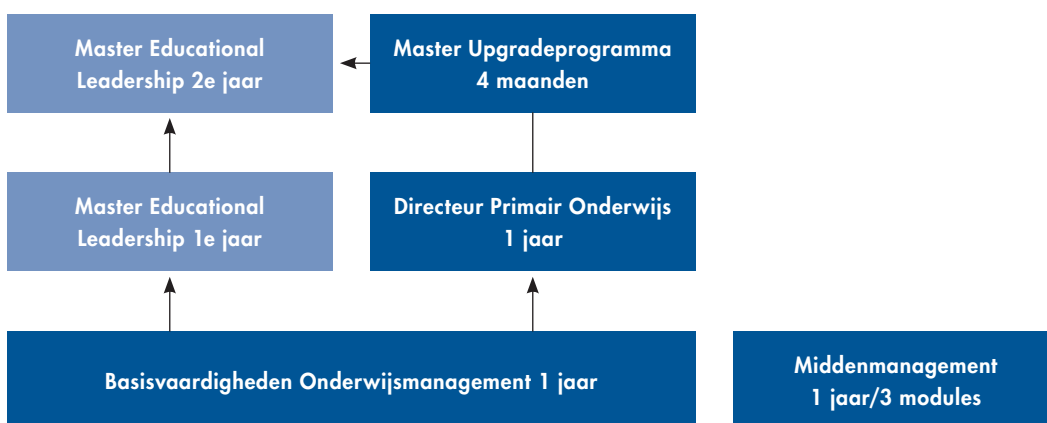
In september 2009 heeft Penta Nova het lectoraat Leiderschap in het onderwijs ingesteld. Dr. Meta Krüger vervult dit lectoraat en heeft als onderzoeksonderwerp de onderzoeksmatige schoolleider die het primaire proces in de school verbetert.

Penta Nova maakt gebruik van ervaren docenten, die bij Octaaf en bij de verschillende participerende hogescholen hun sporen hebben verdiend. Ook worden externe specialisten ingezet. Op beleidsniveau wordt de samenwerking tussen de vijf hogescholen vormgegeven in een Stuurgroep, waarin alle hogescholen zijn vertegenwoordigd.

Aanbod

Penta Nova biedt de volgende managementopleidingen aan:

- Opleiding Middenmanagement (MM)
- Opleiding Basisvaardigheden Onderwijsmanagement (BOM)
- Opleiding Directeur Primair Onderwijs (DPO)
- Master Educational Leadership (MEL)
- Master Upgradeprogramma (MUP)



Daarnaast biedt Penta Nova korte en praktische trainingen aan onder de naam IMPULS.

- IMPULS Onderhandelen
- IMPULS Financieel management
- IMPULS Borging van kwaliteit
- IMPULS Leidinggeven in elkaars verlengde
- IMPULS De succesvolle schoolleider

Behalve bovenstaande opleidingen en trainingen verzorgt Penta Nova ook maatwerk-opleidingen en trainingen op locatie zoals 'Oriëntatie op management'.

Opleidingslocaties

De opleidingen van Penta Nova worden over geheel Nederland aangeboden.

De lesplaatsen zijn:

- Alkmaar/Amsterdam/Haarlem
- Utrecht
- Ede
- Rotterdam/Den Haag
- Gouda/Goes
- Zwolle

Bij voldoende aanmelding kunnen besturen op locatie een traject arrangeren.

In deze algemene brochure worden de diverse opleidingen kort beschreven.

Voor uitgebreide informatie en aanmeldingsformulieren verwijs ik u graag naar onze website: www.pentanova.nl.

Ik wens u veel succes met het maken van uw keuze en hoop u te ontmoeten bij een van onze opleidingen.

Drs. Peter Dijkhoorn
Opleidingsmanager Penta Nova

Inhoudsopgave



Penta Nova	1
Opleidingenoverzicht Penta Nova	3
Trainingen	4
Opleiding Middenmanagement (MM)	6
Opleiding Basisvaardigheden Onderwijsmanagement (BOM)	8
Opleiding Directeur Primair Onderwijs (DPO)	10
Master Educational Leadership (MEL)	11
Master Upgradeprogramma (MUP)	13
Contactinformatie	14
Aanmeldingsformulier opleidingen 2011 - 2012	

Opleidingenoverzicht Penta Nova

Hieronder in schema de managementopleidingen die Penta Nova verzorgt voor het primair, voortgezet en mbo/bve onderwijs. Alle opleidingen worden afgesloten met een landelijk erkend diploma of certificaat.

Opleiding	Doelgroep	Duur	Toelating	Studielast	Afronding
IMPULS-trainingen	Leidinggevendens po/vo/mbo	1 dag	Geen	nvt	Certificaat
Middenmanagement	Bouwcoördinatoren, ambitieuze leraren, interne begeleiders etc.	1 jaar verdeeld in drie modules	Geen	3 x 5 EC	Certificaat
Basisvaardigheden Onderwijsmanagement	Bouwcoördinatoren, ambitieuze leraren, adjunct-directeuren	1 jaar	Geen	18 EC	Diploma
Directeur Primair Onderwijs	Schoolleiders po	1 jaar	Intake	18 EC	Diploma
Master Educational Leadership	Schoolleiders po/vo/mbo	2 jaar	Intake	60 EC	Master- graad
Master-upgrade-programma	Leidinggevendens met diploma DPO	4 maanden	Intake	10 EC	Certificaat



Trainingen

Oriëntatie op management

Oriëntatie op management biedt ambitieuze leerkrachten de gelegenheid kennis te maken met aspecten van leidinggeven, inzicht te krijgen in de dagelijkse praktijk van een leidinggevende en er achter te komen of leidinggeven iets is wat bij hen past. De ervaring leert dat dit traject goede mogelijkheden biedt voor schoolbesturen om het komende tekort aan leidinggevend intern op te lossen.

Alleen als incompany traject. **Prijs** op offertebasis.

IMPULS trainingen

Penta Nova heeft voor schoolleiders en andere leidinggevend in de school aantrekkelijke korte en praktische trainingen ontwikkeld onder de naam IMPULS.

Geen kwaliteit zonder borging!

Het onderwijs is in beweging en aan verandering onderhevig. Elk jaar worden veranderingen/verbeteringen in gang gezet. Een terugkomende vraag is hoe de veranderingen te borgen? Hoe kan ik als leidinggevende borgen, dat mensen binnen mijn organisatie zeggen wat ze doen en doen wat ze zeggen? Welke instrumenten kan ik daarvoor gebruiken? In deze IMPULS training krijgt u antwoord op deze vragen en krijgt u tools in handen, waardoor de mensen binnen de organisatie meer zelfregulerend gaan werken. Zo wordt het voor u als leidinggevende makkelijker om het implementatieproces te overzien en om het aan te sturen.

Docent Theo Hoekstra **Datum** vrijdag 7 oktober 2011 **Prijs** € 295,-

Grip op de succesvolle schoolleider

Welke factoren bepalen het succes van een schoolleider? De invloed van een schoolleider is van groot belang voor de kwaliteit van de school, voor het goed functioneren van een team en voor het succesvol zijn van de hele schoolgemeenschap. Uit allerlei onderzoek is gebleken dat de schoolleider er toe doet!

Maar welke (gedrags)factoren en managementkwaliteiten zijn noodzakelijk om als schoolleider succesvol te zijn? Doel van de bijeenkomst is: onderkennen welke factoren noodzakelijk zijn voor een succesvolle schoolleider en hoe kan u grip krijgen op die factoren.

Docent Riewert Dijkema **Datum** vrijdag 25 november 2011 **Prijs** € 295,-

Financieel Management

De training Financieel Management (Stresstest Schoolplan) is gericht op doelmatiger onderwijs. U vergaart kennis om met de huidige middelen een verhoging van de onderwijskwaliteit tot stand weten te brengen. U ontwikkelt een groter kostenbesef door inzicht in de kosten van de uitvoering van het schoolplan en leert belemmerende factoren voor doelmatiger onderwijs in de schoolcultuur te herkennen. Daarnaast leert u middelen in te zetten waarmee u het doelmatigheidsbesef kunt bevorderen, een financiële paragraaf in het schoolplan strategische betekenis geven en een balans lezen en interpreteren.

Docent Arco Hak **Datum** vrijdag 27 januari 2012 **Prijs** € 295,-

Onderhandelen

De training Onderhandelen is gericht op het bevorderen van uw onderhandelingsvaardigheden. U ontdekt welke aspecten en verschillende belangen een rol spelen bij het onderhandelen. Leren herkennen wat een mogelijk gemeenschappelijk belang is, het goed houden van de sfeer, geduldig kunnen zijn, maar ook ervoor durven gaan en uzelf en uw organisatie serieus nemen zijn elementen die een rol spelen om succesvol te zijn in onderhandelings-situaties.

U werkt praktisch aan het succesvol afsluiten van onderhandelingen die resulteren in een win-win situatie. Deze training vult uw leiderschapsvaardigheden aan en biedt verdieping!

Docent Theo Hoekstra **Datum** vrijdag in mei 2012 **Prijs** € 295,-

Leiding geven in elkaars verlengde

Hoe werken directeur en ib-er(s) optimaal samen, rekening houdend met de verschillen in functie, taken, verantwoordelijkheden en competenties? De training Leiding geven in elkaars verlengde biedt een overzicht van verantwoordelijkheden en taken van directeur en ib-er op grond van de NSA competenties en de functieomschrijving LBIB. Tijdens de training wordt rekening gehouden met de individuele talenten en deskundigheid. Doel van de bijeenkomst is het optimaliseren van de samenwerking tussen directie en ib-er(s), zodat de organisatie van de school optimaal profiteert van de kennis en kunde van directeur en intern begeleider(s). Voor een optimaal rendement is het noodzakelijk dat de directeur en de ib(ers) samen deze training volgen.

Docenten Theo Hoekstra, Joke van Zanten **Datum** vrijdag 8 juni 2012 **Prijs** € 295,-



Middenmanagement (MM)

Doelgroep

De opleiding Middenmanagement van Penta Nova is voor ambitieuze leerkrachten, intern begeleiders, coördinatoren, etc. in het primair, voortgezet en beroepsvoorbereidend onderwijs. De cursisten hebben over het algemeen al een middenmanagement functie in hun organisatie.

Inhoud

De competenties voor de opleiding Middenmanagement zijn afgeleid van de algemene schoolleiders competenties van het VO. Deze competenties zijn aangevuld met de competenties van de Nederlandse Schoolleiders Academie voor het PO.

De opleiding kent twee doorlopende leerlijnen:

- De thematische lijn; in de thematische lijn wordt de inhoud van de opleiding vormgegeven.
- De persoonlijke lijn; in de persoonlijke staat de persoonlijke ontwikkeling van de cursist centraal.

Het algemene kader van de opleiding Middenmanagement is opbrengstgericht leiderschap.

Karakterisering van de modules:

Module 1: Visie op onderwijs en management

In deze module komen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde: visie op leiderschap, vormen van leiderschap, leiderschapstijlen, taak en rol middenmanager, opbrengstgericht leiderschap etc.

Module 2: Algemene communicatieve managementvaardigheden

In deze module komen onderwerpen aan de orde als: gesprekken met professionals en ouders (actief luisteren, feedback geven, vragen stellen, kritiekgesprek, slecht nieuwsgesprek, evaluatiegesprek etc.) en de middenmanager als leider van overlegsituaties (soorten vergaderingen, fasen in vergaderingen, taak en proces in vergaderingen etc.)

Module 3: Schoolorganisatie en schoolcultuur

Onderwerpen in deze module zijn cultuur en structuur van de organisatie, factoren die de cultuur van de organisatie beïnvloeden, organisatieontwikkeling, managen van projecten, financiën, etc.

Praktijk en opdrachten

Elke module heeft vijf contactdagen. Daarnaast zijn er opdrachten voor de praktijk en literatuuropdrachten.

Afronding

U ontvangt na afronding van elke module een certificaat. Als alle modules met succes afgerond zijn, ontvangt u het diploma Middenmanager van Penta Nova.

Studielast

De opleiding Middenmanagement is een opleiding van in totaal 15 EC (European Credits) die gelijk verdeeld worden over drie modules van 5 EC (140 uur studiebelasting).

Start en duur

Elke module heeft vijf contactdagen. De lesdag is vrijdag.

Start module 1, Visie op onderwijs en management:

september 2011

Start module 2, Algemene communicatieve managementvaardigheden:

januari 2012

Start module 3, Schoolorganisatie en schoolcultuur:

april 2012

Zie voor het rooster www.pentanova.nl.

Kosten

Het cursusgeld per module bedraagt € 1.175,-. Daarnaast is inschrijfgeld à € 125,- verplicht (eenmalig voor alle modules). Voor de aanschaf van boeken moet u rekening houden met een bedrag van ca. € 150,-.



Opleiding Basisvaardigheden Onderwijsmanagement (BOM)

Doelgroep

De opleiding Basisvaardigheden Onderwijsmanagement is bedoeld voor leraren uit het primair en voortgezet onderwijs die de ambitie hebben om binnen enkele jaren een leidinggevende functie te vervullen binnen een school. Deze opleiding is óók bedoeld voor leidinggevendenden in het primair onderwijs die zich (verder) willen professionaliseren in de basisvaardigheden directeur primair onderwijs.

Inhoud

De opleiding biedt de gelegenheid tot het ontwikkelen van de basisvaardigheden voor leidinggevendenden in het onderwijs en bereidt u voor op de taken die u hebt of die u wachten als u schoolleider wordt.

In de opleiding staan de bekwaamheidseisen van de Nederlandse Schoolleiders Academie (NSA) centraal. Deze bekwaamheidseisen worden onderverdeeld in twee groepen: eisen met betrekking tot de persoonlijke effectiviteit en eisen met betrekking tot de organisatie-effectiviteit. In deze opleiding ligt de nadruk op de persoonlijke effectiviteit.

A. Persoonlijke effectiviteit omvat:

1. Competent in zelfsturing
2. Intrapersoonlijk competent
3. Competent in het aansturen van professionals
4. Interpersoonlijk competent

B. Organisatie-effectiviteit omvat:

1. Competent in het ontwikkelen, aansturen en begeleiden
2. Competent in organisatieontwikkeling
3. Competent in organisatiebeleid en -beheer
4. Competent in onderwijsondernemerschap

Assessment

Na de eerste bijeenkomst van de opleiding worden uw ervaring en (potentiële) kwaliteiten in beeld gebracht door middel van een criteriumgericht interview (CGI). Halverwege de opleiding neemt u deel aan een assessment.

Praktijk en opdrachten

U voert opdrachten uit op uw school en u hebt gesprekken met een ervaren schoolleider, die fungeert als uw klankbord.

Afronding

Na afronding ontvangt u het diploma Basisvaardigheden Onderwijsmanagement van Penta Nova.

Aansluitende opleiding

Na de opleiding Basisvaardigheden Onderwijsmanagement zijn er bij Penta Nova twee mogelijkheden voor een vervolgopleiding. U kunt doorgaan in de opleiding Directeur Primair Onderwijs (DPO). Het is ook mogelijk, op basis van een succesvol intake assessment, door te gaan in de master Educational Leadership (MEL).

Studielast

De studiebelasting van de opleiding bedraagt 18 EC (504 uur). Inclusief contacttijd is dit per week een gemiddelde studielast van twaalf uur.

Start en duur van de opleiding

De opleiding start in september 2011 en duurt een jaar. De opleidingsdag is dinsdag of donderdag afhankelijk van de leslocatie. Zie voor het rooster www.pentanova.nl

Kosten

Voor de leergang 2011-2012 betalen de deelnemers € 6.600,- (inclusief assessment).

Daarnaast is inschrijfgeld à € 125,- verplicht.

De verblijfskosten voor het seminar bedragen € 250,-. Voor de aanschaf van boeken moet u rekening houden met een bedrag van € 450,-.



Opleiding Directeur Primair Onderwijs (DPO)

Doelgroep

De opleiding Directeur Primair Onderwijs is bestemd voor schoolleiders die al een voortraject hebben gevolgd. Dit kan zijn de opleiding Basisvaardigheden onderwijsmanagement, de oude opleiding voor adjunct-directeur bij Octaaf, een managementontwikkelingstraject bij één van de hogescholen of een vergelijkbare opleiding.

Inhoud

In de opleiding Directeur Primair Onderwijs komen alle NSA-competenties integraal aan bod. Voor de inrichting en de inhoud van het opleidingsprogramma zijn twee concepten sturend: ontwikkelend opleiden en integraal, transformatief en onderwijskundig leiderschap. De volgende thema's staan in de opleiding centraal:

- Effectief schoolleiderschap
- Organisatieontwikkeling en aansturen van professionals
- Leiding geven aan kwaliteitsontwikkeling
- Personeel en professionaliteit
- Schoolontwikkeling in de maatschappelijke context
- Duurzaam leiderschap

Persoonlijk opleidingsplan

Het persoonlijk ontwikkelingsplan is gedurende de opleiding de leidraad voor de keuzes die de deelnemer maakt. De opleiding wordt afgesloten met een presentatie van het persoonlijk portfolio.

Praktijk en opdrachten

Tijdens de opleiding voert de student opdrachten uit in de eigen praktijk. Deze opdrachten worden verzameld in het portfolio.

Afronding

Het bereiken van de persoonlijke leerdoelen die aan het begin van de opleiding geformuleerd zijn, is een belangrijk criterium voor het met goed gevolg afronden van deze opleiding. De leerdoelen worden via het portfolio (dossier) nadrukkelijk gerelateerd aan de eisen die door de opleiding gesteld worden om te kunnen afstuderen. Na een positieve afronding van de opleiding ontvangt u het diploma Directeur Primair Onderwijs.

Studielast

De studiebelasting van de opleiding bedraagt 18 EC (504 uur). Inclusief contacttijd is dit per week een gemiddelde studielast van twaalf uur.

Start en duur van de opleiding

De opleiding start in september 2011 en duurt een jaar. De opleidingsdag is dinsdag of donderdag afhankelijk van de leslocatie. Zie voor het rooster www.pentanova.nl.

Kosten

Voor de leergang 2011-2012 betalen de deelnemers € 4.950,-. Daarnaast is inschrijfgeld à € 125,- verplicht. De verblijfskosten voor het seminar bedragen € 250,-. Voor de aanschaf van boeken moet u rekening houden met een bedrag van € 450,-.

Master Educational Leadership (MEL)



Doelgroep

De masteropleiding Educational Leadership is voor ambitieuze schoolleiders met enige jaren werkervaring in het po, vo of mbo/bve, die zich verder willen professionaliseren op master-niveau. Zij hebben al een opleiding gevolgd op het gebied van onderwijsmanagement, bijvoorbeeld de opleiding Basisvaardigheden onderwijsmanagement of de opleiding Directeur Primair Onderwijs.

Inhoud

In de opleiding staat de onderzoekende schoolleider die vorm kan geven aan opbrengstgericht werken centraal.

De opleiding is verdeeld over vier semesters met elk een eigen thema en subthema's (zie schema hieronder). Daarnaast is er gedurende de gehele opleiding aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en onderzoek.

Eerste jaar		Tweede jaar	
Semester 1	Semester 2	Semester 3	Semester 4
Educational Leadership	Organisatie en innovatie	De school en haar contexten	Masterpiece
Integraal leiderschap	Professionele leergemeenschap	Externe contacten	Eindonderzoek
Onderwijskundig leiderschap	Teamcoaching	Internationalisering	
Transformationeel leiderschap	Veranderkunde	Governance	
Domeinen van sturing	Verandermanagement	Brede maatschappelijke context	
Het LOM-model	Veranderstrategieën	Ondernemende school	
	Kwaliteit		
Persoonlijke ontwikkeling en coaching			
Onderzoeksmethodiek en onderzoeksbegeleiding			

Organisatie

Binnen de Master Educational Leadership onderscheiden we studiedagen, leerkringen, masterclasses, zelfstudie en externe oriëntatiedagen. De studiedagen worden aangeboden in de vorm van interactieve colleges. In de leerkringen wordt met kleine groepen studenten, begeleid of onbegeleid, gewerkt aan opdrachten, aan reflectie en aan persoonlijke ontwikkeling.

Masterclasses zijn korte (interactieve) colleges die verzorgd worden door gastdocenten. Onder zelfstudie vallen die activiteiten en opdrachten die door de student thuis of in zijn werkring uitgevoerd worden, zowel zelfstandig als in samenwerking met anderen.

Praktijk en opdrachten

De Master Educational Leadership is een professionele hbo-master. Dit houdt in dat de praktijk een belangrijke rol speelt in de opleiding. Door middel van onderzoek, zowel in de literatuur als in de praktijk, worden nieuwe inzichten ontdekt om de eigen organisatie te verbeteren.

Stage en studiereis

In het derde semester is het thema de school en haar contexten. Aan dit thema wordt inhoud gegeven onder andere door een externe stage in een niet-onderwijsorganisatie (tweede semester) en door een buitenlandse studiereis (derde semester).

Afronding

Na afronding ontvangt u de mastertitel Master in Education.

Studielast

De Master Educational Leadership is een deeltijdopleiding. De studielast is 30 EC per jaar wat overeenkomt met 840 uur. Inclusief contacttijd is dit per week een gemiddelde studielast van twintig uur.

Start en duur van de opleiding

De opleiding start in januari 2012 en duurt twee jaar. De opleidingsdag is donderdag. Elke twee weken is er een contactdag op de hogeschool. Zie voor het rooster www.pentanova.nl.

Kosten

Voor de leergang 2012 betalen de deelnemers € 6.500,- per jaar.

Daarnaast is inschrijfgeld à € 125,- verplicht. De verblijfskosten voor het seminar bedragen € 500,- voor het eerste jaar en € 250,- voor het tweede jaar. De kosten voor de studiereis in het tweede jaar zijn afhankelijk van de bestemming. Voor de aanschaf van boeken moet u rekening houden met een bedrag van € 450,- per jaar.

Master Upgradeprogramma (MUP)



Doelgroep

Het master-upgradeprogramma is voor schoolleiders in het primair en voortgezet onderwijs met een DPO- of vergelijkbaar diploma, die zich verder willen professionaliseren door een masteropleiding te volgen. Na afronding van dit master-upgradeprogramma kunnen zij instromen in het tweede jaar van de Master Educational Leadership.

Inhoud

De inhoud van het upgradeprogramma is vooral gericht op het verkrijgen van onderzoeksvaardigheden die de student moet inzetten in het tweede jaar van de Master Educational Leadership. Daarnaast wordt er een aantal onderwerpen op het gebied van leiderschap en persoonlijke ontwikkeling verdiept onder andere met behulp van Engelstalige literatuur.

Afronding

Studenten die het programma positief afronden kunnen in januari 2012 instromen in het tweede jaar van de Master Educational Leadership.

Start en duur

Het master upgradeprogramma start in september 2011 en duurt vier maanden. De studiedag is woensdag. Zie voor het rooster www.pentanova.nl.

Kosten

Voor de leergang 2011-2012 betalen de deelnemers € 3.750,-

Daarnaast is inschrijfgeld à € 125,- verplicht.

De verblijfskosten voor het seminar bedragen € 250,-. Voor de aanschaf van boeken moet u rekening houden met een bedrag van € 450,-.



Contactinformatie

Organisatie

Penta Nova is een samenwerkingsverband van vijf hogescholen. Elke hogeschool heeft een eigen lesplaatscoördinator. Voor specifieke vragen over de lesplaatsen kunt u met deze lesplaatscoördinatoren contact opnemen. Voor algemene vragen kunt u contact opnemen met de opleidingsmanager Peter Dijkxhoorn.

Opleidingsmanager

Drs. Peter Dijkxhoorn
E-mail: p.dijkxhoorn@hsmarnix.nl
Telefoon: 030 275 35 80
Mobiel: 06 44 316 539

Lesplaatscoördinatoren

Driestar Hogeschool

Lesplaats Gouda/Goes
Dick Both MA
E-mail: D.D.Both@driestar-educatief.nl
Telefoon: 0182 54 03 33
Mobiel: 06 22 943 777

Christelijke Hogeschool Ede

Lesplaats Ede
Drs. Andries Nicolai
E-mail: anicolai@che.nl
Telefoon: 0318 69 65 93
Mobiel: 06 12 095 411

Gereformeerde Hogeschool Zwolle

Lesplaats Zwolle
Drs. Cor van den Berg
E-mail: Cvandenbergh@gh-gpc.nl
Telefoon: 038 42 55 542
Mobiel: 06 20 55 82 41

Hogeschool INHolland

Lesplaats Den Haag/Rotterdam
Lesplaats Alkmaar/Haarlem/Diemen
Rob Freeke
E-mail: Rob.Freeke@INHolland.nl
Telefoon: 010 43 99 600
Mobiel: 06 15 27 90 92

Marnix Academie

Lesplaats Utrecht
Broer Terpstra
E-mail: b.terpstra@hsmarnix.nl
Telefoon: 030 27 53 400
Mobiel: 06 18 51 70 59

Aanmeldingsformulier opleidingen 2011-2012

Middenmanagement

<input type="checkbox"/> Module 1: Visie op onderwijs en management	Prijs € 1.175,-	Start september 2011
<input type="checkbox"/> Module 2: Alg. communicatieve managementvaardigheden	Prijs € 1.175,-	Start januari 2012
<input type="checkbox"/> Module 3: Schoolorganisatie en schoolcultuur	Prijs € 1.175,-	Start april 2012
<input type="checkbox"/> Basisvaardigheden Onderwijsmanagement	Prijs € 6.600,-	Start september 2011
<input type="checkbox"/> Directeur Primair Onderwijs	Prijs € 4.950,-	Start september 2011
<input type="checkbox"/> Master Educational Leadership	Prijs € 6.500,- per jaar	Start januari 2012
<input type="checkbox"/> Master Upgradeprogramma	Prijs € 3.750,-	Start september 2011

Inschrijfgeld (bij Middenmanagement eenmalig voor alle modulen) € 125,-

Verblijfskosten seminar (geldt niet voor Middenmanagement) € 250,-

Lesplaats (a.u.b. met de cijfers **1** en **2** uw 1e en 2e voorkeur aangeven)

..... Alkmaar/Haarlem Rotterdam /Den Haag Utrecht
 Goes Ede Zwolle

Persoonsgegevens

Achternaam: Meisjesnaam:
 Voorletters: Roepnaam: man vrouw
 Voornamen voluit:
 Geboortedatum: Geboorteplaats:

Huisadres

Adres:
 Postcode: Plaats:
 Telefoon: Mobiel: E-mail:

Werkadres

Naam school:
 Adres school:
 Postcode: Plaats:
 Telefoon: E-mail:

Bestuur

Naam bestuur:
 Adres bestuur:
 Postcode: Plaats:
 Telefoon: E-mail:





Factuur zenden aan:

Huisadres

Werkadres

Bestuur

Beroep/functie

Huidige functie:

Omvang betrekking: Aantal jaren werkzaam in onderwijs:

Aantal jaren adjunct-directeur: Aantal jaren directeur:

Opleiding

HBO: PABO/PA/anders, nl. Diplomajaar:

WO: Diplomajaar:

Ik ga akkoord met de door mij voor kennisgeving aangenomen algemene voorwaarden van Penta Nova.

Naam leidinggevende*:

Handtekening leidinggevende*: Datum:

Handtekening kandidaat: Datum:

Hoe bent u bij Penta Nova terecht gekomen? (meerdere opties mogelijk)

Via een zoekprogramma op internet, namelijk:

Advertentie in vakblad, namelijk:

Ik ontving post van Penta Nova, namelijk:

Tijdens een congres, namelijk:

Anders, namelijk:

Wij verzoeken u aan het volledig ingevulde en ondertekende aanmeldingsformulier toe te voegen:

1. Een kopie van diploma laatstgenoten HBO- en/of WO-opleiding en/of Penta Nova certificaat.
2. Een kopie van paspoort/Europese ID-card/rijbewijs.
3. Een recent CV.
4. Een recente pasfoto.

Zonder deze bijlagen kan uw aanmelding niet verwerkt worden.

Aanmeldingsformulier zenden aan (postzegel is niet nodig):

Penta Nova

Bedrijfsbureau

Antwoordnummer 736

3500 ZH Utrecht

Binnen twee werkdagen ontvangt u een bevestiging van de aanmelding en verder informatie over de inschrijfprocedure.

**Invullen indien de factuur aan de school/bestuur gestuurd dient te worden.*

De vijf hogescholen van Penta Nova:

- Christelijke Hogeschool Ede
- Driestar Hogeschool
- Gereformeerde Hogeschool Zwolle
- Hogeschool INHolland
- P.c. hogeschool Marnix Academie